



Rhetorikclub Innsbruck

Entwickle deine Kommunikations- und Führungskompetenzen

Gesamtbewerter/in

Vorbereitung vor dem Treffen:

- Prüfen, ob das gesamte Bewertungs-Team anwesend ist (um Ersatz kümmern, falls notwendig)
- Sprachstilbewerter/in fragen, ob er/sie ein Wort des Abends vorbereitet hat
- Sparschwein für Füllwortzähler/in
- Stoppuhr und Farbkarten für Zeitnehmer/in

Einleitung

Wort von Toastmaster/in des Abends übernehmen und Team vorstellen

BEWERTER/IN 1

Name

BEWERTER/IN 2

Name

BEWERTER/IN 3

Name

BEWERTER/IN 4

Name

ZEITNEHMER/IN

Name

FÜLLWORTZÄHLER/IN

Name

SPRACHSTILBEWERTER/IN

Name

STIMMENAUSZÄHLER/IN

Name

an Toastmaster/in übergeben

Bewertungen

Übergabe an Bewerber/innen

BEWERTER/IN 1

Name

FÜR REDE VON

Name

BEWERTER/IN 2

Name

FÜR REDE VON

Name

BEWERTER/IN 3

Name

FÜR REDE VON

Name

BEWERTER/IN 4

Name

FÜR REDE VON

Name

Abstimmung beste Bewertungsrede

ZEITNEHMER/IN

Name

FÜLLWORTZÄHLER/IN

Name

SPRACHSTILBEWERTER/IN

Name

STIMMENAUSZÄHLER/IN

Name



Rhetorikclub Innsbruck

Entwickle deine Kommunikations- und Führungskompetenzen

Gesamtbewerter/in

Abschließende Bewertung des Abends (siehe unten)

KOMMENTARE

Kommentare

an Toastmaster/in übergeben

Abschließende Bewertung des Abends:

Was ist gut gelaufen? Was kann verbessert werden? Was ist besonders positiv aufgefallen?

Im konkreten:

1. **Hat der Abend pünktlich begonnen, wurden die Gäste freundlich begrüßt?**

2. **Toastmaster:**

- hat er die einzelnen Rollen gut erklärt?
- Hat er dir Sprecher gut anmoderiert?
- Waren die Übergänge zwischen den Abschnitten fließend und verständlich?

3. **Stegreifredemoderator:**

- War das Thema gut gewählt und ansprechend?
- Waren die Zwischenmoderationen zwischen den Fragen unter 1 Minute?
- Wurden Requisiten oder kreative Elemente eingesetzt?

4. **Redebewerter:**

- Wurde die Sandwich-Technik angewandt (positiv – Kritik – positiv)?
- Wurde zumindest ein Verbesserungsvorschlag gemacht?
Wurden mehrere Verbesserungsvorschläge gemacht?
- War das Ende positiv und ermutigend?

5. **Zusammenfassung:** Die Abschlussbewertung sollte weder einschmeichelnd sein noch abschreckende Kritik beinhalten. Sie sollte aber klar aufzeigen, wo es noch Verbesserungspotential gibt und was der Klub besonders gut macht.